

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. BENGKAYANG

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	MARIA SERLITA, S.E	1	NAMA	AKAM, SP, . M.Si		
2	NIP	198209152010012009	2	NIP	197505182002121005		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b		
4	JABATAN	Kepala Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian	4	JABATAN	Sekretaris Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil		
5	UNIT KERJA	Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian	5	UNIT KERJA	Sekretariat Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)	(6)
UTAMA							
1	Dukungan Pencapaian Target Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil		Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah		Kuantitas	Terpenuhinya Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%
2	Dukungan Pelayanan Administrasi dan Kepegawaian		Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Kuantitas	Terpenuhinya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
3	Dukungan Pengelolaan Barang Milik Negara		Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Kuantitas	Terpenuhinya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
4	Meningkatkan Pelaksanaan Tugas yang diperintahkan oleh pimpinan		Meningkatkan Pelaksanaan Tugas yang diperintahkan oleh pimpinan		Kuantitas	Persentase Pelaksanaan Tugas yang diperintahkan oleh pimpinan	100%
TAMBAHAN							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

PERILAKU KERJA		
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

MARIA SERLITA , S.E
198209152010012009

Bengkayang, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja

AKAM , SP, . M.Si
197505182002121005

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. BENGKAYANG

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dalam rangka memenuhi ekspektasi pimpinan, maka pegawai membutuhkan tenaga SDM yang cukup
2.	Dalam rangka memenuhi ekspektasi pimpinan, maka pegawai membutuhkan dukungan anggaran yang cukup
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil kerja dilaporkan setiap triwulan berikut data yang dilaporkan adalah evaluasi kegiatan perangkat daerah
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi pimpinan maka dapat diberikan apresiasi/penghargaan
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi pimpinan maka siap dievaluasi

Pegawai yang Dinilai

MARIA SERLITA , S.E
198209152010012009

Bengkayang, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja

AKAM , SP, . M.Si
197505182002121005